

第44回 スタッフ育成・管理担当者研修会日程表

スタッフ育成のためのティーチングとコーチングの実際を学ぼう

テーマ：スタッフ育成のためのティーチングとコーチング

ねらい：1.看護・介護をはじめとする保健医療・福祉分野の管理者もしくは教育担当者として、ティーチングとコーチングの実際を学び、自立したスタッフ育成に向けて柔軟で効果的な関わりができる知識と能力を身につける。2.自立したスタッフによる多職種協働のチームワークを理解し、支援する知識と能力を身につける。

11月6日（土）	
講義テーマ	講師
<p>9:30 _____</p> <p style="text-align: center;">地域社会振興財団挨拶</p> <p>9:45 _____</p> <p style="text-align: center;">スタッフを育てるリーダーシップ ～キャリアパスに即したティーチングと コーチングの使い分け～</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">ビギナーへのティーチング ～効果的な指示と助言の方法～</p> <p style="text-align: center;">※ロールプレイ</p> <p>12:00 _____</p> <p style="text-align: center;">休憩（昼食）</p> <p>13:00 _____</p> <p style="text-align: center;">ベテランへのコーチング ～やる気と質の高い医療・福祉サービスを 支援する方法～</p> <p>14:30 _____</p> <p style="text-align: center;">チームワークとリーダーシップ ～安全で質の高い医療・福祉サービスを 実現するための多職種協働の方法～</p> <p style="text-align: center;">※ロールプレイ</p> <p>16:45 _____</p> <p style="text-align: center;">委員挨拶・庶務連絡</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">※およそ90分に1回、随時休憩</p>	<p>東京女子医科大学看護学部 統合教育学修センター</p> <p>准教授 諏訪 茂樹</p>